Denne blanket og bilag til blanketten (AR 293) skal sendes til jobcenteret. Jobcenteret orienterer de berørte a-kasser om arbejdsfordelingen.

Meddelelse om arbejdsfordeling

AR 292 - 07-2010

AR 292

CVR-nummer	

Oplysninger om virksomheden

Virksomhedens navn	
Virksomhedens adresse	
Postnr.	By

Oplysninger om arbejdsfordelingen

For at undgå afskedigelser har virksomheden aftalt en arbejdsfordeling med de ansatte.	Fra og med	dag måned år	Til og med	dag måned år
Arbejdsfordelingen omfatter	Hele virksomheden ☐	En virksomhedsafdeling ☐	En produktionsenhed ☐	
Hvis arbejdsfordelingen alene omfatter en virksomhedsafdeling eller en bestemt produktionsenhed oplyses hvilken				
Arbejdstidsnedsættelsen gennemføres således: (fx hjemsendelse hver anden uge eller hjemsendelse torsdag og fredag hver uge)				
Arbejdsfordelingen omfatter	i alt	personer jf. vedlagte bilag		
De personer, der er omfattet af arbejdsfordelingen, er frigjort og kan derfor uden varsel fratræde for at overtage anden beskæftigelse med en længere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid.	Ja ☐			
Har der inden for de seneste 12 måneder fra arbejdsfordelingens slutdato været etableret fordeling i virksomheden/afdelingen eller produktionsenheden?	Ja ☐	Nej ☐		
Hvis Ja, i hvilken periode eller hvilke perioder?				

Hvis arbejdsfordelingen ventes at vare ud over 13 uger, skal den overskydende periode godkendes af Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Erklæring om efteruddannelse

Det erklæres herved, at virksomheden og medarbejderne har drøftet muligheden for efteruddannelse som alternativ til arbejdsfordeling forud for ansøgning om godkendelse af en arbejdsfordelingsperiode ud over 13 uger.

Dato Underskrift (virksomheden)

Dato Underskrift (repræsentant for medarbejderne)

Eventuelle bemærkninger

Husk	Dato	Virksomhedens stempel og underskrift

Vejledning

En arbejdsfordeling er en ordning, hvor arbejdstiden i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser.

For at medarbejderne skal have ret til dagpenge for de dage, hvor der som følge af fordelingen ikke arbejdes, er det bl.a. en betingelse, at ordningen er anmeldt til jobcenteret. Anmeldelsen skal ske efter reglerne i bekendtgørelse om udbetaling af supplerende dagpenge.

Uddrag af bekendtgørelsen er trykt nedenfor.

Husk at fordelingen skal være etableret i henhold til kollektiv overenskomst eller kollektiv aftale, jf. bekendtgørelsens § 13, stk. 1, nr. 1.

En arbejdsfordeling kan afbrydes midlertidigt ved afmelding til jobcenteret.

Uddrag af Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 566 af 19. juni 2008 om supplerende dagpenge, bekendtgørelse nr. 196 af 1. marts 2010 og nr. 868 af 2. juli 2010om ændring af bekendtgørelse om supplerende dagpenge

Arbejdsfordeling

§ 13. Et medlem, der er omfattet af en arbejdsfordeling, kan få supplerende dagpenge, hvis følgende betingelser er opfyldt:
1) Arbejdsfordelingen skal være aftalt efter kollektiv overenskomst eller ved anden kollektiv aftale om midlertidig nedsættelse af arbejdstiden for at undgå afskedigelser.
2) Arbejdsfordelingen skal anmeldes til jobcenteret senest 1 uge før, den træder i kraft. Det gælder, hvis den ikke ventes at strække sig ud over 13 uger, og der ikke herved vil være arbejdsfordeling i mere end 13 uger inden for de seneste 12 måneder.
3) Hvis en arbejdsfordeling eller det samlede antal uger med arbejdsfordeling inden for 12 måneder varer ud over 13 uger, skal den for tiden ud over 13 uger godkendes af Det Regionale Beskæftigelsesråd. Det er en betingelse, at der foreligger en skriftlig erklæring fra virksomhedens ledelse og en repræsentant for medarbejderne om, at mulighederne for efteruddannelse er drøftet. Anmodning herom skal fremsættes senest 4 uger før, at arbejdsfordelingen eller forlængelsen træder i kraft. Det Regionale Beskæftigelsesråds afgørelse skal være kommet frem til arbejdsgiveren og vedkommende a-kasse(r) senest 1 uge før, at arbejdsfordelingen træder i kraft.
4) Arbejdstiden skal enten være nedsat med mindst 2 hele dage pr. uge eller med 1 uges arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed. I perioden frem til den 4. april 2010 kan fordelingen dog også være tilrettelagt med 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed eller med 2 ugers arbejde på fuld til fulgt af 2 ugers ledighed.
5) Arbejdsfordelingen skal omfatte enten en virksomhed som helhed, en virksomheds-afdeling eller en bestemt produktionsenhed i virksomheden. Der kan aftales 13 ugers arbejdsfordeling i hver enkelt afdeling eller produktionsenhed.
6) Arbejdsfordelingen skal indeholde en frigørelsesmulighed for de medlemmer, der er omfattet af ordningen, så det enkelte medlem uden varsel kan sige op for at overtage andet arbejde med en længere arbejdstid.
Stk. 2. Det Regionale Beskæftigelsesråd kan i særlige tilfælde godkende andre arbejds-fordelinger end de, der er nævnt i stk. 1, nr. 5. Det gælder, når parterne er enige om dette, eller når en sådan ordning er aftalt ved kollektiv overenskomst.
Stk. 3. Retten til supplerende dagpenge for medlemmer, der er omfattet af arbejds-fordelingen, falder bort i en løbende arbejds-fordeling, hvis der i perioden sker afskedigelser af samme årsag, som har begrundet arbejdsfordelingen.

§ 14. Det Regionale Beskæftigelsesråds afgørelser efter § 13, stk. 1, nr. 3, og stk. 2, kan ikke indbringes for anden myndighed.